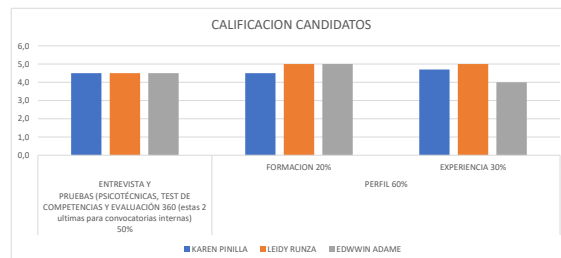


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE TESORERÍA	JEFE DE ÁREA	BAQUERO BERNAL DIANA PAOLA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	ÁREA	PLANEACIÓN FINANCIERA Y TESORERÍA
FECHA DEL PROCESO	28/07/2025	DEPENDENCIA	DIRECCIÓN PLANEACIÓN FINANCIERA Y TESORERÍA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
KAREN PINILLA	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	4,5	4,7	91%	Muy alto ajuste
LEIDY RUNZA	EL EMPLEO	4,5	5,0	5,0	95%	Muy alto ajuste
EDWWIN ADAME	CONVOCATORIA INTERNA	4,5	5,0	4,0	89%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1	4,5	4,4		44,5
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Después de realizar una evaluación integral del proceso de selección, se ha decidido seleccionar a Karen para el cargo, dado que se destacó significativamente en cada una de las etapas. Durante la entrevista demostró una comunicación asertiva, seguridad en sí misma y un alto grado de interés por la institución. En las pruebas técnicas evidenció perseverancia, compromiso y una actitud resiliente ante los desafíos propuestos. A lo largo de todo el proceso, reflejó un entusiasmo constante y un claro sentido de pertenencia hacia el Politécnico, lo cual se alinea con la cultura organizacional y los valores institucionales. Asimismo, Karen presenta un perfil de competencias que se ajusta de manera sólida a los requerimientos del cargo, lo que permite proyectar un adecuado desempeño y una exitosa integración al equipo de trabajo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La candidata con mejor resultado es Karen. En suma, me indicaste que los resultados de pruebas de seguridad salieron positivos sin ninguna novedad o indicación negativa. Por todo lo anterior estoy de acuerdo en que Karen sea la candidata y ocupe asap el cargo de analista de tesorería.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
APLICA BRECHA EN TITULACIÓN, SE DECIDE BAJAR EL SALARIO BAJO CARTA DE COMPROMISO HASTA CULMINAR SU PROFESIONAL

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección